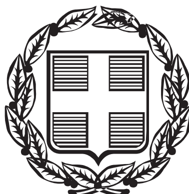



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ **Αρ. Φύλλου 135**

3 Φεβρουαρίου 2005

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθ. 49558/ΓΓΕΑ 3471/ΕΥΣ 684 (1)

Συγκρότηση Επιτροπής Διεξαγωγής της Διαδικασίας (ΕΔΔ) του διαγωνισμού για την πρόσληψη 13 Συμβούλων Υποστήριξης των Φορέων Υλοποίησης Συγχρηματοδοτούμενων Τεχνικών Έργων Υποδομής στις Περιφέρειες κατά την περίοδο 2000 - 2008.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Εχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 29 Α του Ν. 1558/1985 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα», (ΦΕΚ 137/Α) όπως προστέθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 2081/1992 (ΦΕΚ 154/Α) και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 παρ. 2 α του Ν. 2469/1997 (ΦΕΚ 38/Α).

2. Την υπ' αριθμ. 14650/ΔΙΟΕ 85/17.3.2004 Απόφαση «Περί καθορισμού αρμοδιοτήτων των Υφυπουργών Οικονομίας και Οικονομικών», (ΦΕΚ 519/Β/17.3.2004).

3. Το Π.Δ. 178/2000 «Οργανισμός του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας», (ΦΕΚ 165/Α/14.7.2000).

4. Το Π.Δ. 81/2002 «Συγχώνευση των Υπουργείων Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών», (ΦΕΚ 57/Α/21.3.2002).

5. Τον Νόμο 2860/14.11.2000/ΦΕΚ 251, Α, Τεύχος Πρώτο - διαχείριση, παρακολούθηση και έλεγχος του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης και άλλες διατάξεις και ιδιαίτερα το Άρθρο 12 και το Άρθρο 2, παράγραφο 3 του Νόμου.

6. Την Απόφαση της Επιτροπής Ε (2000)/3405 της 28.11.2000, σχετικά με την έγκριση του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης, 2000 - 2006 για τις κοινοτικές διαρθρωτικές παρεμβάσεις στις περιφέρειες που υπάγονται στο στόχο 1, στην Ελλάδα.

7. Την υπ' αριθμ. Ε (2001) 4141 της 21.12.2001 Απόφαση της Επιτροπής, σχετικά με την έγκριση του Επιχειρησιακού Προγράμματος Τεχνικής Βοηθείας του Κ.Π.Σ. 2000 - 2006.

8. Το Π.Δ. 4/2002 (ΦΕΚ 3/Α/14.1.2002), «Εκτέλεση ενεργειών τεχνικής βοήθειας, στήριξης και διαχείρισης των αντιστοίχων πόρων».

9. Το άρθρο έκτο του Ελληνικού Νόμου 1747/88/(ΦΕΚ Α 6).

10. Την Οδηγία 92/50/ΕΟΚ του Συμβουλίου των Ε.Κ., όπως αυτή τροποποιήθηκε με την 97/52/Ε.Κ.

11. Τα Π.Δ. 346/1998 (ΦΕΚ 230/Α) «Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας για τις δημόσιες συμβάσεις υπηρεσιών προς τις διατάξεις της Οδηγίας 92/50/ΕΟΚ της 18ης Ιουλίου 1992», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Π.Δ. 18/2000 (ΦΕΚ15/Α) σε συμμόρφωση προς τις διατάξεις της Οδηγίας 97/52/ΕΚ της 13ης Οκτωβρίου 1997 και από τις αναλογικά εφαρμοζόμενες (σε όποια ζητήματα δεν καλύπτονται από τα ανωτέρω) διατάξεις του Ν. 2286/1995 και του Π.Δ. 394/1996.

12. Το Π.Δ. 394/1996 (ΦΕΚ266/Α/4.12.1996) «Κανονισμός Προμηθειών Δημοσίου Τομέα».

13. Την Οδηγία 2001/78/ΕΚ της 13ης Σεπτεμβρίου 2001 για την χρήση τυποποιημένων εντύπων στη δημοσίευση των προκηρύξεων δημοσίων συμβάσεων (L 285/1/ 29.10.2001), η οποία ενσωματώθηκε στην ελληνική έννομη τάξη με το Π.Δ. 101/2003(ΦΕΚ Α΄ 95/23.4.2003), όσον αφορά τις συμβάσεις υπηρεσιών.

14. Την από 19.4.2004 με Α.Π.: Ε.Σ.14 εισήγηση του Γενικού Γραμματέα Επενδύσεων και Ανάπτυξης για το θέμα.

15. Την αναγκαιότητα πρόσληψης Συμβούλων Υποστήριξης των Φορέων Υλοποίησης Συγχρηματοδοτούμενων Τεχνικών Έργων Υποδομής στις Περιφέρειες.

16. Την υπ' αριθμ. ΥΦ 1753/21.7.2004, Απόφαση του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών με την οποία

προκηρύχθηκε ο ανοικτός διαγωνισμός και εγκρίθηκαν το Τεύχος Προκήρυξης και Συγγραφής Υποχρεώσεων, για την πρόσληψη 13 Συμβούλων Υποστήριξης των Φορέων Υλοποίησης Συγχρηματοδοτούμενων Τεχνικών Έργων Υποδομής στις Περιφέρειες κατά την περίοδο 2000 - 2008.

17. Το υπ' αριθμ. 1923/31275/28.7.2004 έγγραφο του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών με το οποίο η Αναθέτουσα Αρχή παρέχει συμπληρωματικές πληροφορίες και διευκρινίσεις στα Τεύχη Δημοπράτησης.

18. Το υπ' αριθμ. 38231/28.9.2004 έγγραφο του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών με το οποίο η Αναθέτουσα Αρχή απαντά σε ερωτήματα των διαγωνιζομένων στο διαγωνισμό του θέματος.

19. Το υπ' αριθμ. 2853/5.10.2004 έγγραφο του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών με το οποίο η Αναθέτουσα Αρχή απαντά σε ερωτήματα των διαγωνιζομένων στο διαγωνισμό του θέματος.

20. Την υπ' αριθμ. 39774/6.10.2004, Απόφαση του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών με την οποία ορίζεται νέα προθεσμία παραλαβής προσφορών του διαγωνισμού για την πρόσληψη 13 Συμβούλων Υποστήριξης των Φορέων Υλοποίησης Συγχρηματοδοτούμενων Τεχνικών Έργων Υποδομής στις Περιφέρειες κατά την περίοδο 2000 - 2008.

21. Το γεγονός ότι από την παρούσα δεν προκαλείται δαπάνη στον κρατικό προϋπολογισμό, αποφασίζουμε:

1. Συγκροτούμε «Επιτροπή Διεξαγωγής της Διαδικασίας» εφεξής ΕΔΔ, του διαγωνισμού για την «Πρόσληψη 13 Συμβούλων Υποστήριξης των Φορέων Υλοποίησης Συγχρηματοδοτούμενων Τεχνικών Έργων Υποδομής στις Περιφέρειες», αποτελούμενη από τους κάτωθι:

1	ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ Ιωάννης	Πρύτανης του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου	ως Πρόεδρο
2	ΚΟΝΤΟΠΟΥΛΟΣ Σάββας,	Πολιτικός Μηχανικός ΕΡΓΟΣΕ	ως Μέλος
3	ΠΑΡΛΑΒΑΤΖΑΣ Κώστας	Μηχανολόγος-Μηχανικός, σύμβουλος Υφυπουργού ΥΠ.ΟΙ.Ο.	ως Μέλος
4	ΚΑΙΝΑΔΑΣ Ηλίας,	Δρ. Περιβαλλοντολόγος, Στέλεχος ΕΥΣ	ως Μέλος
5	ΤΣΟΥΜΑΝΗΣ Παναγιώτης,	Αγρ. Τοπ. Μηχ. ΕΜΠ, Στέλεχος ΕΥΣ	ως Μέλος

1. Η ΕΔΔ θα προβεί στην παραλαβή και αξιολόγηση των προσφορών των διαγωνιζομένων σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στα Τεύχη της Διαδικασίας του διαγωνισμού του θέματος.

2. Γραμματειακή υποστήριξη της ΕΔΔ θα παρέχει η ΜΑΡΚΕΖΙΝΗ Μαρία, Στέλεχος της ΕΥΣ.

3. Η ΕΔΔ υποστηρίζεται τεχνικά στο έργο της από το από τέσσερις (4) τριμελείς ομάδες εργασίας - στήριξης, με ρόλο αποκλειστικά υποστηρικτικό, σύμφωνα με τις οδηγίες και κατευθύνσεις της ΕΔΔ, η οποία και έχει την αποκλειστική ευθύνη αξιολόγησης και βαθμολόγησης των προσφορών σύμφωνα με τα Τεύχη της Διαδικασίας.

Οι ομάδες εργασίας - στήριξης της ΕΔΔ συντονίζονται στο έργο τους από τον ΚΥΠΡΑΙΟ Νικηφόρο, Πολιτικό Μηχανικό, Στέλεχος της ΜΟΔ και αποτελούνται από τους:

1η ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΣΤΗΡΙΞΗΣ			
1	ΠΑΠΑΜΙΧΑΗΛ Επαμεινώνδα,	ΑΜ	Στέλεχος της ΜΟΔ
2	ΡΕΪΖΙΔΟΥ Ελένη,	ΠΜ, ΕΜΠ,	Στέλεχος της ΜΟΔ
3	ΔΡΑΓΑΝΙΓΟ Αντώνη,	ΗΜ/ΜΥ, ΕΜΠ	Στέλεχος της ΜΟΔ

2η ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΣΤΗΡΙΞΗΣ			
1	ΕΥΑΓΓΕΛΙΔΟΥ Αναστασία,	Νομικός	Στέλεχος του ΕΥΔ ΚτΠ
2	ΠΑΠΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ Αθανάσιο,	Μ/Η, ΕΜΠ,	Στέλεχος της ΜΟΔ
3	ΚΥΡΙΑΚΟ Νικόλαο,	ΠΜ. ΕΜΠ	Στέλεχος της ΜΟΔ

3η ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΣΤΗΡΙΞΗΣ			
1	ΑΧΕΙΜΑΣΤΟ Αναστάσιο,	ΠΜ, ΕΜΠ	Στέλεχος της ΜΟΔ
2	ΠΕΛΕΚΑΝΟ Βασίλειο,	ΠΜ, ΑΠΘ	Στέλεχος της ΜΟΔ
3	ΚΑΟΥΡΗ Αντώνιο,	ΠΜ, ΕΜΠ	Στέλεχος της ΕΥΣ

4η ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΣΤΗΡΙΞΗΣ			
1	ΠΑΡΜΑΚΣΙΣΟΓΛΟΥ Θώμα,	ΠΜ, ΕΜΠ	Στέλεχος της ΕΥΣ
2	ΚΑΡΜΗ Ανδρέα,	ΤΜ, ΕΜΠ	Στέλεχος της ΕΥΣ
3	ΣΟΥΛΙΩΤΑΚΗ Αθανασία,	Περιβ. Παν. Αιγαίου	Στέλεχος της ΜΟΔ

1. Η αμοιβή των μελών της ΕΔΔ καθώς και των μελών των ομάδων στήριξης, θα καθοριστεί με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών.

2. Η ΕΔΔ εφόσον το κρίνει απαραίτητο μπορεί να ζητά και τη συνδρομή της Ειδικής Επιτροπής Εμπειρογνωμόνων για τα Δημόσια Έργα.

3. Η ΕΔΔ θα καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε η αξιολόγηση να περατωθεί το συντομότερο δυνατόν και το αργότερο μέχρι 31.4.2005.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 15 Δεκεμβρίου 2004

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΑΛΟΓΟΣΚΟΥΦΗΣ

Αριθ. Οικ. 1511/181 (2)

Καθορισμός του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Ανώνυμης Εταιρείας Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Έχοντας υπόψη:

Τις διατάξεις:

1. Του άρθρου 29Α Ν. 1558/1985 (ΦΕΚ 137 Α) «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά όργανα» όπως αυτός συμπληρώθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 2081/1992 (ΦΕΚ 154 Α) και τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 παρ. 2α του Ν. 2469/1997 (ΦΕΚ 38 Α).

2. Το Π.Δ. 229/1986 (ΦΕΚ 96/Α) «Σύσταση και Οργάνωση της Γενικής Γραμματείας Βιομηχανίας» , όπως ισχύει.

3. Του Π.Δ. 27/1.2.1996 (ΦΕΚ 19 Α) «Συγχώνευση των Υπουργείων Τουρισμού, Βιομηχανίας Ενέργειας και Τεχνολογίας και Εμπορίου στο Υπουργείο Ανάπτυξης».

4. Της παραγράφου 2) στ περίπτωση (5) του άρθρου 16 του Ν. 3066/2002 (ΦΕΚ 252 Α) «Σύσταση Φορέα εγγυοδοσίας Μικρών και πολύ Μικρών επιχειρήσεων, σύσταση εταιρείας Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης και άλλες διατάξεις».

5. Το Ν.3205/2003 (ΦΕΚ 297/Α) «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου .... και άλλες συναφείς διατάξεις».

6. Το Π.Δ. 121/2004 «Διορισμός Υπουργών και Υφυπουργών» (ΦΕΚ 84/Α/10.3.2004).

7. Την υπ' αριθμ. 2/80345/0004 απόφαση του Υπουρ. Συμβουλίου ΦΕΚ 2040/Β/19.11.1999.

8. Την Απόφαση του Δ.Σ. του Ε.ΣΥ.Δ. στην 30η συνεδρίαση της 3ης Ιουνίου 2004, με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Ανώνυμης Εταιρείας Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης.

9. Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση προκαλείται σε βάρος του προϋπολογισμού της ΑΕ «Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης (Ν.Π.Ι.Δ. επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό) δαπάνη ύψους 277.00 ευρώ, περίπου για το 2005, 377.900 ευρώ για το 2006, 482.600 ευρώ για το 2007, 586.600 ευρώ για το 2008 και 710.200 ευρώ για το 2009 για τη μισθοδοσία, τα λειτουργικά και τον εξοπλισμό των συνιστώμενων θέσεων. Από το 2010 και μετά προκαλείται ετήσια δαπάνη ύψους 700.000 ευρώ περίπου για τη μισθοδοσία και τα λειτουργικά των θέσεων.

10. Την υπ' αριθμ. 14650/ΔΙΟΕ 85/17.3.2004 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών «Καθορισμός αρμοδιοτήτων των Υφυπουργών Οικονομίας και Οικονομικών (ΦΕΚ 519/Β/ 17.3.2004), αποφασίζουμε:

Άρθρο 1
Αντικείμενο του Κανονισμού

Ο παρόν Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του Ε.ΣΥ.Δ., το οποίο ιδρύθηκε με το Ν. 3066/2002 (ΦΕΚ 252 Α) «Σύσταση Φορέα εγγυοδοσίας Μικρών και πολύ Μικρών επιχειρήσεων, σύσταση εταιρείας «Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης Α.Ε.» και άλλες διατάξεις», καθορίζει τα θέματα που είναι σχετικά με την οργάνωση, τη λειτουργία και τη διάρθρωση των υπηρεσιών του Ε.ΣΥ.Δ., τον αριθμό των θέσεων του προσωπικού και την κατανομή του στις διοικητικές μονάδες του Ε.ΣΥ.Δ. και τις αντίστοιχες αμοιβές, καθώς και κάθε σχετική με τα παραπάνω λεπτομέρεια.

Άρθρο 2
Διοίκηση του Ε.ΣΥ.Δ.

Η διοίκηση του Ε.ΣΥ.Δ. ασκείται από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο και το Διευθύνοντα Σύμβουλο, όπως τα όργανα αυτά περιγράφονται, με τις αντίστοιχες αρμοδιότητες εκάστου στο άρθρο 16 του Ν. 3066/2002.

Άρθρο 3
Διάρθρωση Υπηρεσιών

Υπό τον Διευθύνοντα Σύμβουλο λειτουργούν οι εξής υπηρεσιακές μονάδες:

Α) Η Διεύθυνση Διαπίστευσης Φορέων Πιστοποίησης και Φορέων Ελέγχου

Β) Η Διεύθυνση Διαπίστευσης Εργαστηρίων

Γ) Το Τμήμα Διασφάλισης της Ποιότητας και Εκπαίδευσης

Δ) Το Τμήμα Ανάπτυξης και Προβολής

Ε) Το Τμήμα Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης

Άρθρο 4
Η Διεύθυνση Διαπίστευσης Φορέων Πιστοποίησης/ Ελέγχου

Η Διεύθυνση Διαπίστευσης Φορέων Πιστοποίησης /

Ελέγχου έχει ως αρμοδιότητα την υλοποίηση των διαδικασιών διαπίστευσης φορέων, σύμφωνα με το υφιστάμενο Σύστημα Διαχείρισης της Ποιότητας του Ε.ΣΥ.Δ. και αποτελείται από τα ακόλουθα τμήματα:

Α. Τμήμα Διαπίστευσης Φορέων Ελέγχου και Φορέων Πιστοποίησης Προϊόντων, για φορείς οι οποίοι διαπιστεύονται αντίστοιχα σύμφωνα με τα διεθνή τυποποιητικά έγγραφα ISO TR 17020 (EN 45004) και ISO Guide 65 (EN 45011).

Β. Τμήμα Διαπίστευσης Φορέων Πιστοποίησης Συστημάτων Διαχείρισης, για φορείς οι οποίοι διαπιστεύονται σύμφωνα με τα διεθνή τυποποιητικά έγγραφα ISO Guide 62 (EN 45012), ISO Guide 66, Κανονισμός 761/2001/ΕΚ (EMAS) ή άλλα τυποποιητικά έγγραφα τα οποία ήθελε υιοθετηθούν από το Ε.ΣΥ.Δ. ή Πιστοποίησης Προσωπικού, σύμφωνα.με το ISO Guide 24 (EN 45013).

Άρθρο 5
Η Διεύθυνση Διαπίστευσης Εργαστηρίων

Η Διεύθυνση Διαπίστευσης Εργαστηρίων έχει ως αρμοδιότητα την υλοποίηση των διαδικασιών διαπίστευσης εργαστηρίων, σύμφωνα με το Πρότυπο ISO Guide 17025 και το υφιστάμενο Σύστημα Διαχείρισης της Ποιότητας του Ε.ΣΥ.Δ. και αποτελείται από τα ακόλουθα τμήματα:

Α. Τμήμα Διαπίστευσης Εργαστηρίων Χημικών, Βιολογικών και συναφών Δοκιμών.

Β. Τμήμα Διαπίστευσης Εργαστηρίων Μηχανικών και λοιπών Δοκιμών και Εργαστηρίων Διακρίβωσης και Μετρολογίας.

Άρθρο 6
Το Τμήμα Διασφάλισης της Ποιότητας και Εκπαίδευσης

Το Τμήμα Διασφάλισης της Ποιότητας και Εκπαίδευσης υπάγεται κατευθείαν στο Διοικητικό Συμβούλιο, όσον αφορά τα θέματα της ποιότητας και στο Διευθύνοντα Σύμβουλο για τα λοιπά θέματα και ασκεί τις εξής αρμοδιότητες:

1) Μεριμνά για την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης της Ποιότητας του Ε.ΣΥ.Δ.

2) Μεριμνά για την υλοποίηση των Διαδικασιών Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης του Ε.ΣΥ.Δ.

Άρθρο 7
Το Τμήμα Ανάπτυξης και Προβολής

Το Τμήμα Ανάπτυξης και Προβολής υπάγεται κατευθείαν στο Διευθύνοντα Σύμβουλο και ασκεί τις εξής αρμοδιότητες:

1) Μεριμνά για την υλοποίηση των Διαδικασιών Ανάπτυξης του Ε.ΣΥ.Δ. σε νέους τομείς διαπίστευσης.

2) Μεριμνά για την επικοινωνία του Ε.ΣΥ.Δ. με άλλους εθνικούς ή διεθνείς οργανισμούς σχετικούς με τα θέματα της διαπίστευσης.

3) Μεριμνά για την ενημέρωση της ιστοσελίδας του Ε.ΣΥ.Δ.

4) Μεριμνά για θέματα προβολής και δημοσιότητας

Άρθρο 8
Το Τμήμα Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης

Το Τμήμα Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης ασκεί τις εξής αρμοδιότητες:

1) Τη διαχείριση των θεμάτων του προσωπικού του Ε.ΣΥ.Δ., όπως τα θέματα αυτά ρυθμίζονται από τις κείμενες διατάξεις ή, ελλείψει τούτων, από αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.ΣΥ.Δ.

2) Την παροχή γραμματειακής υποστήριξης στο Διοικητικό Συμβούλιο, στο Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης, στο Διευθύνοντα Σύμβουλο, στις Τεχνικές Επιτροπές, καθώς και στα άλλα συλλογικά όργανα του Ε.ΣΥ.Δ.

3) Την τήρηση του πρωτοκόλλου, της πάσης φύσεως αλληλογραφίας και των αρχείων του Ε.ΣΥ.Δ.

4) Τη μέριμνα για την οργάνωση και τη λειτουργία του συστήματος μηχανοργάνωσης του Ε.ΣΥ.Δ.

5) Την οικονομική διαχείριση του Ε.ΣΥ.Δ., σύμφωνα με το εφαρμοζόμενο Λογιστικό Σχέδιο και, μεταξύ άλλων, την κατάρτιση των Προϋπολογισμών και των Ισολογισμών, την είσπραξη των πάσης φύσεως εσόδων, καθώς και για τη διενέργεια των πάσης φύσεως προμηθειών και πληρωμών, όπως τα θέματα αυτά ρυθμίζονται από τις κείμενες διατάξεις ή, ελλείψει τούτων, από αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.ΣΥ.Δ.

Άρθρο 9
Σύνθεση και Κατανομή του Προσωπικού

Το προσωπικό του Ε.ΣΥ.Δ. κατανέμεται ως εξής:

Α) Κατηγορία 1η:

• Οκτώ (8) θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού Αυξημένων Προσόντων, οι οποίες αφορούν θέσεις διπλωματούχων μηχανικών ή πτυχιούχων άλλου σχετικού επιστημονικού τομέα.

Οι οκτώ (8) ως άνω θέσεις κατανέμονται ως εξής:

• Τρεις (3) στη Διεύθυνση Διαπίστευσης Φορέων Πιστοποίησης και Ελέγχου

• Τρεις (3) στη Διεύθυνση Διαπίστευσης Εργαστηρίων

• Ένας στο Τμήμα Διασφάλισης της Ποιότητας και Εκπαίδευσης

• Ένας στο Τμήμα Ανάπτυξης και Προβολής

Β) Κατηγορία 2η:

• Δεκατρείς (13) θέσεις Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) εκ των οποίων:

• Δέκα (10) θέσεις διπλωματούχων μηχανικών ή πτυχιούχων άλλου σχετικού επιστημονικού τομέα

Οι δέκα (10) ως άνω θέσεις κατανέμονται ως εξής:

• Από δύο σε κάθε ένα από τα τμήματα των Διευθύνσεων Διαπίστευσης

• Από ένας στο Τμήμα Διασφάλισης της Ποιότητας και Εκπαίδευσης και στο Τμήμα Ανάπτυξης και Προβολής

• Μια (1) θέση πτυχιούχου οικονομικού τομέα - λογιστικής κατεύθυνσης

• Μια (1) θέση πτυχιούχου θεωρητικής κατεύθυνσης

Οι δύο (2) ως άνω θέσεις ανήκουν στο Τμήμα Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης.

• Μια (1) θέση διπλωματούχου ή πτυχιούχου πληροφορικής στο Τμήμα Ανάπτυξης και Προβολής

Γ) Κατηγορία 3η:

Δύο (2) θέσεις Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) εκ των οποίων:

• Μία (1) θέση οικονομικού τομέα ή τομέα διοίκησης επιχειρήσεων, και

• Μία (1) θέση βιβλιοθηκάριου

Οι δύο (2) ως άνω θέσεις ανήκουν στο Τμήμα Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης

Δ) Κατηγορία 4η:

• Έξη (6) θέσεις Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΔΕ)

Οι έξη (6) ως άνω θέσεις κατανέμονται ως εξής:

• Μία θέση υπό το Διευθύνοντα Σύμβουλο

• Μία θέση στο Τμήμα Διασφάλισης της Ποιότητας και Εκπαίδευσης

• Μία θέση στη Διεύθυνση Διαπίστευσης Φορέων

• Μία θέση στη Διεύθυνση Διαπίστευσης Εργαστηρίων

• Μία θέση στο Τμήμα Ανάπτυξης και Προβολής

• Μία θέση στο Τμήμα Διοικητικής & Οικονομικής Υποστήριξης

Ε) Κατηγορία 5η:

• Μία (1) θέση Υποχρεωτικής εκπαίδευσης (ΥΕ) στο Τμήμα Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης

Άρθρο 10
Προσόντα του Προσωπικού του Ε.ΣΥ.Δ.

Α) Επιστημονικό Προσωπικό Αυξημένων Προσόντων

Για την πλήρωση θέσεων Επιστημονικού Προσωπικού Αυξημένων Προσόντων απαιτείται αντίστοιχο δίπλωμα ή πτυχίο ΑΕΙ της ημεδαπής ή αναγνωρισμένο της αλλοδαπής και ειδική επιστημονική εξειδίκευση στο γνωστικό αντικείμενο της κατά περίπτωση οικείας ειδικότητας, που αποδεικνύεται με:

(α) διδακτορικό δίπλωμα Ελληνικού Α.Ε.Ι, ή αναγνωρισμένου Α.Ε.Ι, της αλλοδαπής, σε τομέα συναφή με τις δραστηριότητες του Ε.ΣΥ.Δ. και πέντε χρόνια εργασιακή εμπειρία, στη διασφάλιση της ποιότητας ή στη διενέργεια δοκιμών ή διακριβώσεων ή στην πιστοποίηση συστημάτων διαχείρισης ή προϊόντων ή στη διαπίστευση.

ή

(β) είκοσι χρόνια εργασιακή εμπειρία σε δραστηριότητες σχετικές με τις παρεχόμενες από το Ε.ΣΥ.Δ. υπηρεσίες και τουλάχιστον δέκα από αυτά να είναι διασφάλιση της ποιότητας ή στη διενέργεια δοκιμών ή διακριβώσεων ή στην πιστοποίηση συστημάτων διαχείρισης ή προϊόντων ή στη διαπίστευση.

Β) Προσόντα λοιπού Προσωπικού

• Για την πλήρωση των θέσεων του προσωπικού της 2ης και 3ης Κατηγορίας απαιτείται το κατά περίπτωση, αντίστοιχο δίπλωμα ή πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ της ημεδαπής ή αναγνωρισμένο της αλλοδαπής.

Εργασιακή εμπειρία του ως άνω προσωπικού, είτε στη διασφάλιση της ποιότητας ή στη διενέργεια δοκιμών ή διακριβώσεων ή στην πιστοποίηση συστημάτων διαχείρισης ή προϊόντων ή στη διαπίστευση, είτε στην οικονομική διαχείριση των επιχειρήσεων - λογιστικά, είτε στην πληροφορική, αποτελεί πρόσθετο προσόν.

• Για την πλήρωση των θέσεων του προσωπικού της 4ης Κατηγορίας απαιτείται απολυτήριο λυκείου.

Γνώση λογιστικής που αποδεικνύεται με πιστοποιητικό σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, σε συνδυασμό με αντίστοιχη πρακτική εμπειρία ή πρακτική εμπειρία σε θέματα γραμματειακής υποστήριξης συναφή με τη δραστηριότητα του Ε.ΣΥ.Δ., αποτελούν πρόσθετο προσόν για το ως άνω προσωπικό.

• Για την πλήρωση των θέσεων του προσωπικού της 5ης Κατηγορίας ενδεικτικό υποχρεωτικής εκπαίδευσης.

Γ) Γενικές Απαιτήσεις

1. Όλοι οι εργαζόμενοι στο Ε.ΣΥ.Δ., με εξαίρεση το προσωπικό της 5ης Κατηγορίας, θα πρέπει να ομιλούν και να γράφουν πολύ καλά την Αγγλική γλώσσα και να γνωρίζουν τη χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών.

2. Για την πρόσληψη του προσωπικού του Ε.ΣΥ.Δ. προσκομίζονται τα προβλεπόμενα από τις κείμενες διατάξεις δικαιολογητικά.

Άρθρο 11
Μισθολογικά κλιμάκια - Κατάταξη - Μισθολογική Εξέλιξη

1. Τα βασικά μισθολογικά κλιμάκια των μηνιαίων αποδοχών του προσωπικού του Ε.ΣΥ.Δ. καθορίζονται:

1.1 Για το προσωπικό των κατηγοριών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) σύμφωνα με το Ν. 3205/2003, όπως ισχύει.

1.2 Για το προσωπικό της κατηγορίας Επιστημονικού Προσωπικού Αυξημένων Προσόντων ίσο με το μισθολογικό κλιμάκιο της ΥΕ κατηγορίας, σύμφωνα με το Ν. 3205/2003, όπως ισχύει, πολλαπλασιαζόμενο με το συντελεστή 1,50.

2. Η κατάταξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια γίνεται σύμφωνα με το Ν. 3205/2003, όπως ισχύει.

3. Η μισθολογική εξέλιξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια γίνεται σύμφωνα με το Ν. 3205/2003, όπως ισχύει.

Άρθρο 12
Επιδόματα - Πρόσθετες παροχές

• Επίδομα θέσης ευθύνης: Στους προϊσταμένους Διευθύνσεων και Τμημάτων του Ε.ΣΥ.Δ. χορηγείται επίδομα σύμφωνα με το Ν. 3205/2003, όπως ισχύει.

• Επίδομα Μεταπτυχιακών Σπουδών: Στους κατόχους τίτλου μεταπτυχιακών σπουδών χορηγείται επίδομα σύμφωνα με το Ν. 3205/2003, όπως ισχύει.

• Επίδομα πληροφορικής: Χορηγείται επίδομα πληροφορικής σύμφωνα με το Ν. 3205/2003, όπως ισχύει.

• Οικογενειακό επίδομα: χορηγείται για τον/την σύζυγο και για τα τέκνα σύμφωνα με το Ν. 3205/2003, όπως ισχύει.

• Επίδομα ειδικής απασχόλησης: Χορηγείται επίδομα ειδικής απασχόλησης ως εξής:

• Για το Επιστημονικό Προσωπικό Αυξημένων Προσόντων ίσο με 300 ευρώ.

• Για το προσωπικό Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) ίσο με 250 ευρώ.

• Για το προσωπικό Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) ίσο με 200 ευρώ.

• Για το προσωπικό Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) ίσο με 150 ευρώ.

• Για το προσωπικό Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΠΕ) ίσο με 100 ευρώ.

• Επίδομα αντισταθμίσματος διαχειριστικών λαθών: Στους τακτικούς υπαλλήλους που διαχειρίζονται περιουσία του Ε.ΣΥ.Δ. χορηγείται επίδομα αντισταθμίσματος διαχειριστικών λαθών σύμφωνα με το Ν. 3205/2003, όπως ισχύει.

Άρθρο 13
Κίνητρο απόδοσης

Για την αύξηση της αποδοτικότητας του προσωπικού του Ε.ΣΥ.Δ. χορηγείται μηνιαίως χρηματικό ποσό, ως κίνητρο απόδοσης, οριζόμενο για όλο το προσωπικό ίσο με το 20% του μισθολογικού κλιμακίου το οποίο κατέχουν.

Η δαπάνη για την παροχή του κινήτρου απόδοσης στο προσωπικό του Ε.ΣΥ.Δ. σε καμία περίπτωση δεν συμπεριλαμβάνεται στη χορηγούμενη στην εταιρεία κρατική επιχορήγηση.

Με από φάση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.ΣΥ.Δ., το ως άνω κίνητρο απόδοσης μπορεί, κατά περίπτωση, να περιορίζεται ή να μην καταβάλλεται, στο βαθμό που οι τιθέμενοι στόχοι επίδοσης του προσωπικού ή οι οικονομικοί στόχοι της εταιρείας δεν επιτυγχάνονται.

Άρθρο 14
Επίδομα εορτών και αδείας

- Επίδομα Εορτών Χριστουγέννων: Χορηγείται επίδομα Εορτών Χριστουγέννων στους εργαζόμενους όλων των κατηγοριών σύμφωνα με το Ν. 3205/2003, όπως ισχύει.
- Επίδομα Εορτών Πάσχα: Χορηγείται επίδομα Εορτών Πάσχα στους εργαζόμενους όλων των κατηγοριών σύμφωνα με το Ν. 3205/2003, όπως ισχύει.
- Επίδομα Αδείας: Χορηγείται επίδομα Αδείας στους εργαζόμενους όλων των κατηγοριών σύμφωνα με το Ν. 3205/2003, όπως ισχύει.

Άρθρο 15
Υπερωριακή εργασία

Η αμοιβή για υπερωριακή εργασία του προσωπικού του Ε.ΣΥ.Δ. επιτρέπεται σύμφωνα με το Ν. 3205/2003, όπως ισχύει.

Άρθρο 16
Αμοιβή για εργασία πέρα από τα συνήθη καθήκοντα

Σε υπαλλήλους στους οποίους ανατίθενται, με Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Ανάπτυξης, ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.ΣΥ.Δ., καθήκοντα αυξημένης ευθύνης λόγω φύσεως της εργασίας και για απολύτως συγκεκριμένες περιπτώσεις ή λόγω ειδικής εργασίας πέρα από τα συνήθη καθήκοντα τους, καταβάλλεται αμοιβή για το χρονικό διάστημα άσκησης των παραπάνω καθηκόντων.

Με την ως άνω απόφαση θα καθορίζεται επίσης και το ύψος της αμοιβής, καθώς και η διάρκεια της εργασίας, η οποία δεν μπορεί να ξεπερνά τους τρεις μήνες κάθε έτος.

Η αμοιβή αυτή καταβάλλεται με ξεχωριστό τίτλο πληρωμής και δεν περιλαμβάνεται στην έννοια τακτικών αποδοχών.

Άρθρο 17
Ετήσια Αναπροσαρμογή

Οι αποδοχές του προσωπικού του Ε.ΣΥ.Δ. θα αναπροσαρμόζονται κατ'έτος σύμφωνα με την εκάστοτε εισοδηματική πολιτική στο δημόσιο.

Άρθρο 18
Επιλογή προϊσταμένων

Οι προϊστάμενοι των Διευθύνσεων και των Τμημάτων του Ε.ΣΥ.Δ. εττιλέγονται από το Δ.Σ. της εταιρείας, ύστερα από πρόταση του Διευθύνοντος Συμβούλου για θητεία τριών ετών.

Με όμοια απόφαση, η ως άνω θητεία μπορεί να παρατείνεται και για άλλες τριετής θητείες, αλλά και να διακόπτεται, σε περίπτωση που κάποιος προϊστάμενος με οποιονδήποτε τρόπο δεν ανταποκρίνεται στις υπηρεσιακές του υποχρεώσεις.

Κριτήρια για την επιλογή ενός προσώπου, ως προϊσταμένου αποτελούν, η μόρφωση και η επιμόρφωση, η εμπειρία, η επίδοση, το ήθος και η αφοσίωση του στο Ε.ΣΥ.Δ.

Άρθρο 19
Συμπλήρωση - Ερμηνεία

Για οποιοδήποτε θέμα που δεν καλύπτεται από τον παρόντα Κανονισμό, καθώς και για οποιοδήποτε ζήτημα που τυχόν ήθελε προκύψει κατά την ερμηνεία και εφαρμογή του παρόντος, αρμόδιο όργανο για την επίλυση του ορίζεται το Διοικητικό Συμβούλιο του Ε.ΣΥ.Δ.

Άρθρο 20
Συμπλήρωση θέσεων

Η συμπλήρωση των θέσεων του προσωπικού του Ε.ΣΥ.Δ., οι οποίες συνιστώνται με την παρούσα απόφαση θα γίνει σταδιακά σύμφωνα με τον κατωτέρω πίνακα:

Έτος	Κατηγορία 1η (ΕΠΑΠ)	Κατηγορία 2η (ΠΕ)	Κατηγορία 3η (ΤΕ)	Κατηγορία 4η (ΔΕ)	Κατηγορία 5η (ΥΕ)	Σύνολο Προσωπικού	Εκτιμώμενη Δαπάνη Μισθοδοσίας
2005	4	4		4		12	233.000
2006	5	4	1	4		14	318.500
2007	6	8	1	4	1	20	446.400
2008	7	10	1	5	1	24	533.800
2009	8	13	2	6	1	30	664.000

Η δαπάνη για τη μισθοδοσία του προσωπικού θα καλύπτεται από τα ίδια έσοδα της εταιρείας και την ετήσια επιχορήγηση της Ε.ΣΥ.Δ. ΑΕ από το Υπουργείο Ανάπτυξης.

Η συμπλήρωση των θέσεων του προσωπικού θα γίνεται με την προϋπόθεση ότι έχει εξασφαλιστεί η κατά περίπτωση απαιτούμενη επιχορήγηση, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

Άρθρο 21
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς των διατάξεων της παρούσας απόφασης αρχίζει από την ημερομηνία δημοσίευσης της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 28 Ιανουαρίου 2005

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΥΦΥΠ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ — ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΠΕΤΡΟΣ ΔΟΥΚΑΣ — **ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΙΟΥΦΑΣ**

Αριθ. οικ. 24808/881/Φ 80350 (3)

Συγκρότηση Επιτροπής για τη μελέτη δημιουργίας Εθνικού Φορέα Υποστήριξης Πληροφοριακών Συστημάτων και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στον ευρύτερο χώρο της Κοινωνικής Ασφάλισης και Προστασίας.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ**

Εχοντας υπόψη:

1. Το Ν. 1558/26.7.1985 άρθρα 23 και 27 «Περί συστάσεως Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων» στο Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

2. Το Π.Δ. 372/ΦΕΚ 201/14.9.1995 «Μεταφορά της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Υπουργείο Εργασίας».

3. Την παρ. 3 του άρθρου 8 του Ν. 2042/1992 (75/Α).

4. Το άρθρο 17 του Ν. 3205/2003 (297/Α) «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις».

5. Την υπ' αριθμ. Υ1/10.3.2004 (ΦΕΚ 598/τ.Β/22.4.2004) απόφαση «Μεταβολή τίτλων Υπουργείων και καθορισμός της σειράς τάξης των Υπουργείων».

6. Την υπ' αριθμ. 80015/22.4.2004 (ΦΕΚ 598/τ.Β΄/22.4.2004) κοινή απόφαση Πρωθυπουργού και Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας «Ανάθεση Αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας» και την τροποποίηση της με αριθ. 80045/23.8.2004 (ΦΕΚ 1293/τ.Α./23.8.2004).

7. Το Ν.Δ. 390/1969 (άρθρ.2 παρ.2) «Περί συστάσεως του Κ.Η.Υ.Κ. Υ.».

8. Το Ν.Δ. 204/1973 (αρθρ. 3) «Περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως της νομοθεσίας του Κ.Η.Υ.Κ.Υ.».

9. Το άρθρο 30 του Ν. 3232/2004.

10. Το Επιχειρησιακό σχέδιο της Γ.Γ.Κ.Α. στο πλαίσο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Κοινωνία της Πληροφορίας».

11. Την ανάγκη δημιουργίας Εθνικού Φορέα Υποστήριξης Πληροφοριακών Συστημάτων και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο χώρο της Κοινωνικής Ασφάλισης και Προστασίας.

12. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Συγκροτούμε στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Γ.Γ.Κ.Α.) Επιτροπή αποτελούμενη από τους:

1. Δημήτριο Κωστόπουλο, Γενικό Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως Πρόεδρο.

2. Νικόλαο Μαρνιέρο, ως μέλος.

3. Φιλιώ Σαγκριώτου, Προϊσταμένη Δ/νσης Μηχ/κών Εφαρμογών, ως μέλος.

4. Αικατερίνη Γραμματίκα, Προϊσταμένη της Δ/νσης Διοίκησης, ως μέλος.

5. Βασιλική Φιλιππακοπούλου, Προϊσταμένη της Δ/νσης Διοικητικής Οργάνωσης, ως μέλος.

6. Ιωάννη Κουτρουμπή, Σύμβουλο Υφυπουργού Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως μέλος

7. Θεοφάνη Αναγνωστόπουλο, Πρόεδρο ΚΗΥΚΥ, ως μέλος.

8. Γεώργιο Δημητρέα, ως μέλος.

9. Δημήτριο Μπούρλο, Δικηγόρο, ως μέλος.

10. Λεωνίδα Τσιγώνια, Δ/ντή Μηχ/σης στην «ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.», ως μέλος.

11. Περικλή Κατσαούνη, Δικηγόρο, ως μέλος.

Γραμματέας της Επιτροπής ορίζεται η Παντιέρη Δήμητρα, υπάλληλος στη Δ/νση Μηχ/κών Εφαρμογών της Γ.Γ.Κ.Α.

Εργο της Επιτροπής είναι:

Α. Η εκπόνηση μελέτης που αφορά:

1. Στην διοικητική αναμόρφωση/αναδιοργάνωση και ανασυγκρότιση του ΚΗΥΚΥ με παράλληλη εξέταση της νομικής μορφής που θα λάβει, ως νέος Φορέας.

2. Η περιγραφή του καθ' ύλην αντικειμένου του νέου Φορέα και ο καθορισμός της κάθετης και οριζόντιας άσκησης των αρμοδιοτήτων των Γενικών Δ/νσεων, των Δ/νσεων και των Τμημάτων, που κατά την κρίση της Επιτροπής θα απαιτηθεί, με την μορφή οργανογράμματος.

3. Ο καθορισμός της στελέχωσης των ανωτέρω υπηρεσιών κατά κατηγορία και κλάδο καθώς επίσης και το είδος της εργασιακής σχέσης του προσωπικού με το νέο Φορέα.

4. Ο καθορισμός της στελέχωσης του Διοικητικού Συμβουλίου του νέου Φορέα (Πρόεδρος και μέλη Δ.Σ.)

5. Ο καθορισμός του νομικού και οικονομικού πλαισίου παροχής υπηρεσιών του νέου Φορέα.

6. Κάθε άλλο συναφές θέμα, που θα προκύψει κατά τη διάρκεια των εργασιών της Επιτροπής.

Β. Η υποβολή του τελικού πορίσματος της μελέτης στην Πολιτική Ηγεσία της Γ.Γ.Κ.Α. για τη νομοθετική υλοποίηση του νέου Φορέα.

Η Επιτροπή θα συνεδριάζει στη Γ.Γ.Κ.Α. εντός και εκτός των ωρών εργασίας των Δημοσίων Υπηρεσιών.

Η διάρκεια της Επιτροπής θα είναι 3 μήνες από την δημοσίευση της παρούσας απόφασης με δυνατότητα παράτασης για άλλους 2 μήνες.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας θα καθοριστεί η αμοιβή του Προέδρου και των μελών της Επιτροπής (σύμφωνα με το άρθρο 17 του Ν. 3205/2003) και η σχετική δαπάνη θα βαρύνει το Λ.Β.Κ.Α.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 21 Ιανουαρίου 2005

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΝ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθ. 316 (4)

Παροχή άδειας για την τροποποίηση των κανονισμών αμοιβαίων κεφαλαίων που διαχειρίζεται η εταιρεία EFG ΑΕΔΑΚ.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΕΦΑΛΑΙΑΓΟΡΑΣ
(Απόφαση 41/25.1.2005 του Γενικού Διευθυντή)

Αφού έλαβε υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 13 του Ν. 3283/2004 «Ανώνυμες εταιρείες διαχείρισης αμοιβαίων κεφαλαίων, οργανισμοί συλλογικών επενδύσεων σε κινητές αξίες, αμοιβαία κεφάλαια και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α΄/210/2.11.2004).

2. Την υπ' αριθμ. 19/284/9.10.2003 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στο Γενικό Διευθυντή της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς» (ΦΕΚ Β΄/1620/3.11.2003).

3. Τις από 24.1.2005, 10.1.2005, 17.12.2004, 16.12.2004 και 14.12.2004 επιστολές της εταιρείας EFG ΑΕΔΑΚ με τους υποβληθέντες τροποποιημένους κανονισμούς των κάτωθι αμοιβαίων κεφαλαίων, τους οποίους υπογράφει ο θεματοφύλακας ΤΡΑΠΕΖΑ EFG EUROBANK ERGASIAS Α.Ε..

4. Την από 24 Ιανουαρίου 2005 εισήγηση της Διεύθυνσης Χορήγησης Αδειών και Εποπτείας Φορέων της Κεφαλαιαγοράς, αποφασίζουμε:

Παρέχουμε άδεια για την τροποποίηση των κανονισμών των παρακάτω αμοιβαίων κεφαλαίων:

1. EUROBANK ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΩΝ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

2. EUROBANK ΒΡΑΧΟΣ ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΙΚΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

3. EUROBANK ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΩΝ ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

4. EUROBANK ΔΙΕΘΝΩΝ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΟΜΟΛΟΓΩΝ ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ,

5. EUROBANK VALUE INDEX ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

6. EUROBANK ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΜΙΚΤΟ,

7. EUROBANK GENESIS ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

8. EUROBANK BOND FUND ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

9. EUROBANK CLICK ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΜΙΚΤΟ,

10. EUROBANK DOLLAR PLUS ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΔΙΕΘΝΕΣ,

11. EUROBANK DOUBLE CLICK ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΜΙΚΤΟ,

12. EUROBANK FORMULA ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

13. EUROBANK FORMULA II ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

14. EUROBANK GLOBAL TOP 50 ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

15. EUROBANK MIDCAP PRIVATE SECTOR 50 ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

16. EUROBANK PLUS ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

17. EUROBANK US GROWTH ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

18. EUROBANK ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΕΥΡΩΠΑ ΚΟ ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

19. EUROBANK ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΟΜΟΛΟΓΙΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

20. INTERAMERICAN DOUBLE CLICK ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΜΙΚΤΟ,

21. INTERAMERICAN ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

22. INTERAMERICAN ΣΤΑΘΕΡΟ ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

23. INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΥΡΩ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΩΝ ΟΜΟΛΟΓΩΝ ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΔΙΕΘΝΕΣ,

24. INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ MONEY MARKET ΔΟΛΑΡΙΟΥ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΔΙΕΘΝΕΣ,

25. INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ MONEY MARKET ΕΥΡΩ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΔΙΕΘΝΕΣ,

26. INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΟΛΑΡΙΟΥ (USD) ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

27. INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΥΡΩ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

28. INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΑΝΑΠΤΥΣΣΟΜΕΝΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

29. INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

30. INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΙΕΘΝΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

31. INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΟΛΑΡΙΟΥ (USD) ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΔΙΕΘΝΕΣ,

32. INTERAMERICAN ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΙΚΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

33. INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΟΛΥΜΠΙΟΝΙΚΗΣ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

34. INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΟΜΟΛΟΓΩΝ ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΔΙΕΘΝΕΣ και

35. INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΙΚΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

σύμφωνα με τους υποβληθέντες από την εταιρεία EFG ΑΕΔΑΚ τροποποιημένους κανονισμούς.

Ειδικότερα, τα ανωτέρω αμοιβαία κεφάλαια, μεταξύ άλλων, τροποποιούν την ονομασία τους ως εξής:

1. το αμοιβαίο κεφάλαιο EUROBANK ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΩΝ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε EUROBANK ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΩΝ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

2. το αμοιβαίο κεφάλαιο EUROBANK ΒΡΑΧΟΣ ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΙΚΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε EUROBANK ΒΡΑΧΟΣ ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

3. το αμοιβαίο κεφάλαιο EUROBANK ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΩΝ ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε EUROBANK ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΩΝ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

4. το αμοιβαίο κεφάλαιο EUROBANK ΔΙΕΘΝΩΝ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΟΜΟΛΟΓΩΝ ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ μετονομάζεται σε EUROBANK ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΟΜΟΛΟΓΩΝ ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

5. το αμοιβαίο κεφάλαιο EUROBANK VALUE INDEX ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε EUROBANK VALUE ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

6. το αμοιβαίο κεφάλαιο EUROBANK ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΜΙΚΤΟ μετονομάζεται σε EUROBANK ΜΙΚΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

7. το αμοιβαίο κεφάλαιο EUROBANK GENESIS ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε EUROBANK GENESIS ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

8. το αμοιβαίο κεφάλαιο EUROBANK BOND FUND ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε EUROBANK BOND FUND ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

9. το αμοιβαίο κεφάλαιο EUROBANK CLICK ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΜΙΚΤΟ μετονομάζεται σε EUROBANK CLICK ΜΙΚΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

10. το αμοιβαίο κεφάλαιο EUROBANK DOLLAR PLUS ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΔΙΕΘΝΕΣ μετονομάζεται σε EUROBANK DOLLAR PLUS ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

11. το αμοιβαίο κεφάλαιο EUROBANK DOUBLE CLICK ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΜΙΚΤΟ μετονομάζεται σε EUROBANK DOUBLE CLICK ΜΙΚΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

12. το αμοιβαίο κεφάλαιο EUROBANK FORMULA ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε EUROBANK FORMULA ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

13. το αμοιβαίο κεφάλαιο EUROBANK FORMULA II ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε EUROBANK FORMULA II ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

14. το αμοιβαίο κεφάλαιο EUROBANK GLOBAL TOP 50 ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε EUROBANK GLOBAL TOP 50 ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

15. το αμοιβαίο κεφάλαιο EUROBANK MIDCAP PRIVATE SECTOR 50 ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε EUROBANK MIDCAP PRIVATE SECTOR 50 INDEX FUND ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

16. το αμοιβαίο κεφάλαιο EUROBANK PLUS ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε EUROBANK PLUS ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

17. το αμοιβαίο κεφάλαιο EUROBANK US GROWTH ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε EUROBANK US GROWTH ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

18. το αμοιβαίο κεφάλαιο EUROBANK ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε EUROBANK ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

19. το αμοιβαίο κεφάλαιο EUROBANK ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΟΜΟΛΟΓΙΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε EUROBANK ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

20. το αμοιβαίο κεφάλαιο INTERAMERICAN DOUBLE CLICK ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΜΙΚΤΟ μετονομάζεται σε INTERAMERICAN DOUBLE CLICK ΜΙΚΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

21. το αμοιβαίο κεφάλαιο INTERAMERICAN ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε INTERAMERICAN ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

22. το αμοιβαίο κεφάλαιο INTERAMERICAN ΣΤΑΘΕΡΟ ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε INTERAMERICAN ΣΤΑΘΕΡΟ ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

23. το αμοιβαίο κεφάλαιο INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΥΡΩ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΩΝ ΟΜΟΛΟΓΩΝ ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΔΙΕΘΝΕΣ μετονομάζεται σε INTERAMERICAN ΕΥΡΩ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΩΝ ΟΜΟΛΟΓΩΝ ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

24. το αμοιβαίο κεφάλαιο INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ MONEY MARKET ΔΟΛΑΡΙΟΥ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΔΙΕΘΝΕΣ μετονομάζεται σε INTERAMERICAN MONEY MARKET ΔΟΛΑΡΙΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

25. το αμοιβαίο κεφάλαιο INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ MONEY MARKET ΕΥΡΩ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΔΙΕΘΝΕΣ μετονομάζεται σε INTERAMERICAN MONEY MARKET ΕΥΡΩ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

26. το αμοιβαίο κεφάλαιο INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΟΛΑΡΙΟΥ (USD) ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε INTERAMERICAN US ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

27. το αμοιβαίο κεφάλαιο INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΥΡΩ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε INTERAMERICAN ΕΥΡΩΠΗ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

28. το αμοιβαίο κεφάλαιο INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΑΝΑΠΤΥΣΣΟΜΕΝΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε INTERAMERICAN ΑΝΑΠΤΥΣΣΟΜΕΝΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

29. το αμοιβαίο κεφάλαιο INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε INTERAMERICAN ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

30. το αμοιβαίο κεφάλαιο INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΙΕΘΝΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε INTERAMERICAN ΔΙΕΘΝΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

31. το αμοιβαίο κεφάλαιο INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΟΛΑΡΙΟΥ (USD) ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΔΙΕΘΝΕΣ μετονομάζεται σε INTERAMERICAN ΔΟΛΑΡΙΟΥ (USD) ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ,

32. το αμοιβαίο κεφάλαιο INTERAMERICAN ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΙΚΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε INTERAMERICAN ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΙΚΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

33. το αμοιβαίο κεφάλαιο INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΟΛΥΜΠΙΟΝΙΚΗΣ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε INTERAMERICAN ΟΛΥΜΠΙΟΝΙΚΗΣ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ,

34. το αμοιβαίο κεφάλαιο INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΟΜΟΛΟΓΩΝ ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΔΙΕΘΝΕΣ μετονομάζεται σε INTERAMERICAN ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΟΜΟΛΟΓΩΝ ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ

και

35. το αμοιβαίο κεφάλαιο INTERAMERICAN ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΙΚΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ μετονομάζεται σε INTERAMERICAN ΜΙΚΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 26 Ιανουαρίου 2005

Ο Γενικός Διευθυντής
ΓΕΩΡΓΙΟΣ Κ. ΚΑΛΛΙΑΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ